



DataArt проводить політику рівних можливостей у питаннях працевлаштування. Всі претенденти можуть розраховувати на рівний підхід незалежно від віку, інвалідності, статі та гендеру, сімейного стану, расової, етнічної та національної приналежності, релігії та віросповідання, сексуальної орієнтації та будь-яких інших упереджень і бар'єрів, викликаних будь-якою формою дискримінації.

DataArt прагне створити робоче середовище, вільне від дискримінації, харасменту, булінгу та підтримує атмосферу взаємоповаги серед колег. Для цього ми впроваджуємо відповідні заходи, підтримуємо коректну робочу обстановку та не допускаємо поведінки, що виходить за межі професійної ввічливості, в усіх наших локаціях.

