



DataArt

Nuestro compromiso con la Diversidad e Inclusión

DataArt está comprometido con promover la diversidad, equidad e inclusión entre nuestros candidatos y fuerza laboral. Buscamos fomentar la representación y participación de diversos grupos de personas. Queremos crear un ambiente cómodo para colegas de diferentes géneros y etnias, capacidades y discapacidades, religiones, culturas, edades, orientaciones sexuales, antecedentes y experiencias, habilidades y expertise.

¿Por qué es importante?

El capital humano es nuestro activo más valioso, y vemos la diversidad como nuestra fortaleza. La suma colectiva de las diferencias individuales, la autoexpresión y el talento que nuestros empleados invierten en su trabajo representan una parte significativa de nuestra cultura, reputación y logros.

Estamos seguros de que los estereotipos distorsionan las percepciones de las personas y la evaluación adecuada de sus logros, responsabilidades y experiencia.

Sabemos que queda mucho trabajo por delante, pero estamos listos para invertir tiempo y energía en asegurar una mejor representación y desarrollo de igualdad, así como superar los prejuicios.

Nuestros Compromisos

Damos la bienvenida a todos a nuestro equipo

Contratamos candidatos basados en su profesionalismo, no en su apariencia, edad, género, raza, religión, ciudadanía u orientación sexual. Es por eso que nos aseguramos de que nuestras ofertas de trabajo sean neutrales en cuanto a género o edad, junto con las descripciones del puesto. Somos empáticos con los valores que compartimos y requerimos que nuestros colegas sigan las políticas basadas en valores de la empresa.

Promovemos la conciencia y compartimos conocimientos y mejores prácticas para prevenir la discriminación en el lugar de trabajo y nuestras relaciones comerciales. Alentamos a nuestros colegas a articular problemas y recurrir a los mecanismos formales de la empresa si no reciben una respuesta satisfactoria en un equipo o grupo específico.

Tratamos a todos de manera igualitaria e inclusiva

La equidad en el lugar de trabajo de DataArt significa implementar un enfoque más personalizado para abordar las necesidades de los colegas individuales. Trabajamos para identificar qué recursos son necesarios para maximizar su potencial y permitirles mostrar su verdadero yo en el trabajo. Entendemos lo importante que es que nuestras oficinas e infraestructura de TI sean cómodas para las personas con discapacidades; consideramos esto al abrir nuevas ubicaciones y diseñar sistemas internos.

Dejamos que todas las culturas coexistan mejor

DataArt es una corporación global que mantiene un diálogo con nuestros colegas y clientes en varios idiomas. Respetamos las características

culturales individuales y locales siempre que estén alineadas con nuestros valores declarados de respeto mutuo y trato justo. Invertimos en la conciencia cultural entre nuestra gente y siempre intentamos ayudar a nuestros colaboradores a entenderse mejor entre sí.

Usamos el inglés como idioma común para facilitar nuestra comunicación internacional. Por lo tanto, fomentamos el uso del inglés en correos corporativos y mensajería, sistemas educativos, reuniones y espacios de oficina donde haya personas de diferentes etnias presentes. Valoramos y desarrollamos las habilidades lingüísticas de nuestra gente y alentamos a todos los empleados a mejorar su inglés tomando cursos de idiomas.

DataArt reconoce la importancia de los idiomas locales para la comodidad de los empleados en el trabajo y los vínculos culturales de la empresa con el país de presencia. Al expandirnos a nuevos mercados, pretendemos desarrollar una política lingüística detallada, entre otras iniciativas de diversidad e inclusión.

Creemos en el valor del trabajo en equipo

Cientes, inversores y colegas valoran a DataArt por su capacidad para reunir equipos capaces de trabajar en cualquier mercado bajo una alta incertidumbre. Debido a nuestra flexibilidad, nos sentimos seguros en circunstancias de cambio rápido y desarrollo empresarial; nos adaptamos rápidamente y siempre mostramos la voluntad de ganar.

Nos esforzamos por unir a personas que no se rinden ante el primer obstáculo, que no se someten ciegamente a los líderes y que pueden tomar decisiones independientes. Confiamos en nuestra gente y creemos que todos hacen su mejor esfuerzo para que cada equipo de DataArt funcione sin problemas y con éxito.

Estamos seguros de que la conciencia de nuestros colegas es la clave para el éxito de nuestro negocio. Es por eso que vemos el compromiso con la diversidad como una característica esencial de la cultura corporativa de DataArt.

